

Il progetto „EURIBOR: Promozione di azioni sostenibili per l'empowerment di gruppi vulnerabili di giovani donne” è finanziato da Islanda, Liechtenstein e Norvegia attraverso il SEE e il Norway Grants Fund for Youth Employment.

[euribor-project.eu](http://euribor-project.eu)



IT

Implementato da:



Lavorare insieme  
per un' Europa inclusiva

**EURIBOR**

Promuovere azioni sostenibili per l'empowerment di gruppi vulnerabili di giovani donne

---

Il progetto "EURIBOR: Promozione di azioni sostenibili per l'empowerment di gruppi vulnerabili di giovani donne" è destinato alle donne di 24-29 anni di età, senza occupazione, istruzione o formazione, che sono in una posizione vulnerabile: disoccupate da lungo, che vengono dall'immigrazione e dalle minoranze, vivono nelle piccole città o zone rurali, madri con obblighi familiari.

Attraverso la cooperazione transnazionale e regionale dei partner progettuali con i rilevanti portatori di interessi locali, attraverso i programmi di impiego tramite la formazione sul lavoro, i corsi online e i programmi di imprenditorialità online con il mentorship integrato, l'EURIBOR migliorerà la situazione d'impiego delle donne giovani, aumenterà il numero delle donne che vivono l'inclusione sociale e promuoverà la cooperazione transnazionale riguardo ai problemi sul mercato di lavoro.

Con 380 donne in una situazione vulnerabile dalle regioni in argomento sarà iniziata la comunicazione e loro saranno incluse nei programmi EURIBOR.

## I RISULTATI DEL PROGETTO SONO BASATI SU:

- Trasferimento delle conoscenze e competenze
- Cooperazione transnazionale e locale tra i portatori di interessi e le aziende, le organizzazioni locali e gli assistenti sociali
- Superamento delle barriere per la partecipazione e strategie sociali adatte alle donne giovani
- Sostegno olistico della squadra mobile che include sostegno psicologico, servizio sociale e consulenza lavorativa
- Programmi di impiego consistono dei corsi di formazione sul lavoro per le professioni non tradizionali e dell'educazione per le posizioni di lavoro senza esperienza che riguardano i lavori orientati al futuro all'interno dei corsi di formazione offerti che danno alle donne giovani la possibilità di lavorare online da casa
- Programmi di autoimpiego o imprenditorialità online

## DURATA DEL PROGETTO:

27 mesi, dall'01/11/2021 al 31/01/2024

---

## CONSORZIO DEI PARTNER:

- Formac Limited Company limited joint-stock partnership – Poland
- Nationwide Convent of Employment Agencies (Ogólnopolski Konwent Agencji Pracy – OKAP) – Poland
- Active Europe Region (Regione Europa Attiva – Reattiva) – Italy
- Agency for Regional and Economic Development (ARIR, Vratsa) – Bulgaria
- State Enterprise „Bulgarian German Center for Vocational Training” (DP BGCPPO) – Bulgaria
- HERMES Corporation LTD – Malta
- Institute of the Brothers of the Christian Schools – La Salle Andalusia – Spain
- Vocational Center Obala (Poklicni Center Obala) – Slovenia
- Austrian Young Workers Movement – (Österreichische Jungarbeiterbewegung – ÖJAB) – Austria
- Training Center of the Saxon economy (Bildungswerk der Sächsischen Wirtschaft gGmbH) – Germany

## RISULTATI DEL PROGETTO:

### 1. Aumentata cooperazione transnazionale riguardo ai problemi sul mercato di lavoro

- Entro la fine del progetto (2023), 12 entità qualificate dei Paesi membri dell'UE che partecipano ai progetti di cooperazione transnazionale
- Entro la fine del progetto (2023), il livello di fiducia tra le entità che cooperano nel consorzio raggiungerà il massimo di 5 punti
- Entro la fine del progetto (2023), il 90% degli individuali coinvolti applicheranno le conoscenze acquisite dal consorzio transnazionale

### 2. Migliorata situazione di impiego delle appartenenti al NEET/target

- Almeno 12 posizioni di lavoro aperte
- Almeno 275 appartenenti al target coinvolte nella ricerca lavoro attiva
- Almeno 110 appartenenti al target nel processo di avviare il proprio business

### 3. Aumentato numero delle appartenenti al NEET/target che vivono inclusione sociale

- Almeno 275 appartenenti al target che partecipano alle attività inclusive (ad es. corsi di formazione e apprendimento sul lavoro)
- Almeno il 70% delle appartenenti al target vivono inclusione sociale, manifestata attraverso l'emancipazione e/o integrazione sociale