

Iceland
Liechtenstein
Norway grants

Norway
grants

Iceland
Liechtenstein
Norway grants

Norway
grants

El proyecto „EURIBOR: Promoción de acciones sostenibles para el empoderamiento de grupos vulnerables de mujeres jóvenes” está financiado por Islandia, Liechtenstein y Noruega a través del Fondo de Subvenciones del EEE

euribor-project.eu

ES

Implementado por:



Trabajar juntos
por una **Europa inclusiva**

EURIBOR

Promoción de actividades sostenibles para el empoderamiento de grupos vulnerables de mujeres jóvenes

El proyecto “EURIBOR: Promoción de actividades sostenibles para el empoderamiento de grupos vulnerables de mujeres jóvenes” está dirigido a mujeres de 24 a 29 años, sin empleo, educación o capacitación (NEET), que se encuentran en una posición vulnerable: desempleadas de larga duración, de origen inmigrante o minoritario, que viven en pueblos pequeños o áreas rurales, madres con obligaciones familiares.

A través de la cooperación de las partes interesadas transnacionales y regionales de los socios del proyecto con las partes interesadas locales relevantes, a través de programas de capacitación para la empleabilidad, cursos en línea y programas de emprendimiento digital complementados con tutoría, EURIBOR mejorará la situación laboral de las mujeres jóvenes, aumentará el número de mujeres que experimentan la inclusión social y una mayor cooperación transnacional en el ámbito de las cuestiones del mercado laboral.

380 mujeres en situación vulnerable de las regiones seleccionadas serán contactadas e involucradas en los programas EURIBOR.

LOS RESULTADOS DEL PROYECTO SE BASAN EN:

- Transferencia de know-how
- Cooperación transnacional y local de múltiples partes interesadas con empresas, organizaciones locales y oficiales de divulgación
- Superación de las barreras a la participación y las estrategias de divulgación que funcionen para mujeres jóvenes vulnerables
- Apoyo holístico del equipo móvil que incluye apoyo psicológico, servicio social y asesoría laboral
- Los programas de empleabilidad consisten en capacitación basada en el trabajo en profesiones no tradicionales y capacitación para puestos de trabajo de nivel inicial que se centran en trabajos orientados al futuro en ofertas de capacitación y ofrecen posibilidades a mujeres jóvenes para trabajar en línea desde casa
- Programas de autoempleo o emprendimiento digital

DURACIÓN DEL PROYECTO:

27 meses, 01/11/2021– 31/01/2024

CONSORCIO DE PARTENARIADO:

- Formac Limited Company limited joint-stock partnership – Poland
- Nationwide Convent of Employment Agencies (Ogólnopolski Konwent Agencji Pracy – OKAP) – Poland
- Active Europe Region (Regione Europa Attiva – Reattiva) – Italy
- Agency for Regional and Economic Development (ARIR, Vratsa) – Bulgaria
- State Enterprise „Bulgarian German Center for Vocational Training” (DP BGCPPO) – Bulgaria
- HERMES Corporation LTD – Malta
- Institute of the Brothers of the Christian Schools – La Salle Andalusia – Spain
- Vocational Center Obala (Poklicni Center Obala) – Slovenia
- Austrian Young Workers Movement – (Österreichische Jungarbeiterbewegung – ÖJAB) – Austria
- Training Center of the Saxon economy (Bildungswerk der Sächsischen Wirtschaft gGmbH) – Germany

RESULTADOS DEL PROYECTO:

1. Mayor cooperación transnacional en cuestiones del mercado laboral

- Al final del proyecto (2023), 12 entidades elegibles de los Estados miembros de la UE están participando en proyectos de cooperación transnacional
- Al final del proyecto (2023), el nivel de confianza entre las entidades que cooperan en el consorcio alcanzará un máximo de 5 puntos
- Al final del proyecto (2023) el 90% de las personas involucradas aplicarán los conocimientos adquiridos del consorcio transnacional

2. Mejora de la situación laboral de NEETs/grupo objetivo

- Al menos 12 empleos creados
- Al menos 275 miembros del grupo objetivo participan en la búsqueda activa de empleo
- Al menos 110 miembros del grupo objetivo están en proceso de iniciar sus propios negocios.

3. Mayor número de NEETs/grupo objetivo que experimentan la inclusión social

- Al menos de 275 miembros del grupo objetivo participando en actividades inclusivas (por ejemplo, capacitación y aprendizaje basado en el trabajo)
- Al menos el 70% del grupo objetivo experimenta la inclusión social, manifestada a través del empoderamiento y/o la integración social